

مقر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة
المتعلق بإجراء امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة التقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة التابعين للمركز



بيان مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه:

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكم الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكم الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى؛
- بناء على المرسوم رقم 535-03-2 الصادر في 27 ربیع الآخر من سنة 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.04-403 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛
- وعلى المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تنفيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص ب الهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات؛
- وعلى قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 2338.06 الصادر في 17 من رمضان 1427 (10 أكتوبر 2006) بتحديد نظام امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛
- وعلى قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 2339.06 الصادر في 17 من رمضان 1427 (10 أكتوبر 2006) بتحديد نظام امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة تقني من الدرجة الثانية بوزارة الصحة؛
- وبناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بتنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة؛
- بناء على قانون الإطار التعديلي Loi Cadre Modificative المصدق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛

يقرر ما يلى:

- المادة الأولى:

- نفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة التقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة التابعين للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم 2.9.2024 وذلك على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات سيتم الإعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في:
 - 11 منصب إطار التقنيين من الدرجة الثانية؛
 - 03 منصبين إطار التقنيين من الدرجة الثالثة.

المادة الثانية:

- تفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة التقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة والمتوفرين على أقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة إلى غاية يوم إجراء الإمتحان.

التخصصات المطلوبة:

- يتوجب على المترشحين أن يختاروا إحدى التخصصات التالية:

Les Spécialités	التخصصات
Administration / Secrétariat	الادارة / الكتابة
Comptabilité/Gestion/Finances/Commerce	المحاسبة / التسيير/المالية / التجارة
Électricité /Electromécanique /Froid /Maintenance	الكهرباء/الإليكترونيكي و ميكانيك/التبريد/الصيانة
Informatique	المعلوماتيات
Dessin de bâtiment/Génie Civil	تصميم البناء/الهندسة المدنية

- تشتمل الإمتحانات على اختبارين كتابيين واختبار شفوي بالنسبة للتقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة، تحدد مددتها ومعاملاتها كما يلي:

المعامل	المدة	الموضوع	الاختبارات	درجة الولوج
02	3 ساعات	تحرير موضوع حول النظام الصحي المغربي.	الاختبار الكتابي الأول	تقني من الدرجة الثانية
03	3 ساعات	اختبار يتعلق بتخصص المترشح.	الاختبار الكتابي الثاني	
02	ما بين 15 و 30 دقيقة	مناقشة مع المترشح حول مواد الاختبارين الكتابيين والمهام المسندة لبيئة التقنيين وقدراته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	الاختبار الشفوي	
02	3 ساعات	تحرير موضوع حول قطاع الصحة.	الاختبار الكتابي الأول	تقني من الدرجة الثالثة
03	3 ساعات	اختبار يتعلق بتخصص المترشح.	الاختبار الكتابي الثاني	
02	ما بين 15 و 30 دقيقة	مناقشة مع المترشح حول مواد الاختبارين الكتابيين والمهام المسندة لبيئة التقنيين وقدراته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	الاختبار الشفوي	

- تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة نقل عن 5 من 20.
- ولا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 10 على 20 في الاختبارين الكتابيين دون الحصول على نقطة إقصائية.

- تضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الاختبارين الكتابيين والاختبار الشفوي، نقطة مهنية عددية، تتراوح ما بين 0 و 20 تطابق معدل النقط الممنوحة للمترشح برسم السنوات السنت المطلوبة لاجتياز الامتحان.
- يتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي:

$$\text{النقطة النهائية} = \frac{(\text{معدل نقط الامتحان} \times 70) + (\text{معدل النقطة المهنية} \times 30)}{100}$$

- تحدد لائحة الناجحين المرتبين حسب الإستحقاق وفي حدود المناصب الممتحن بشأنها من بين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

- يجب أن تصل طلبات الترشيح تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر، داخل أجل أقصاه 2024 DEC 2024.....، على الساعة الرابعة زوالا، يشتمل كل طلب للترشح على جزء خاص بالمعلومات التي تهم المترشح والتخصص الذي وقع عليه الإختيار تتم تعنته من طرف هذا الأخير، وجزء خاص بالنقطة المهنية العددية لتقييم المستوى المهني تتم تعنته من طرف السلطة الرئيسية للمترشح.
كل مستخدم متوفّر فيه الشروط، لم يتقدّم بطلب ترشيحه لاجتياز مباراة الترقى داخل الأجال القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في المباراة المذكورة.

على السادة مدراء المؤسسات الاستشفائية التابعة لإدارة المركز العمل على تعميم هذا المنشور على مختلف الأقسام والمصالح التابعة لهم وعلى تطبيقه داخل الأجال المحددة.

- المادة الثالثة: ينشر هذا المقرر ويدرج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز.



2024 وحدة، في

المدير
استاذ سراج الدين