



- **المادة الثانية:**  
- تفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة التقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة والمتوفرين على أقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة الى غاية يوم إجراء الإمتحان.

**التخصصات المطلوبة:**

- يتوجب على المترشحين أن يختاروا إحدى التخصصات التالية:

Les Spécialités	التخصصات
Administration / Secrétariat	الإدارة / الكتابة
Comptabilité/Gestion/Finances/Commerce	المحاسبة / التسيير/المالية / التجارة
Electricité /Electromécanique /Froid /Maintenance	الكهرباء/الإليكتروميكانيك/التبريد/الصيانة
Informatique	المعلومات
Dessin de bâtiment/Génie Civil	تصميم البناء/الهندسة المدنية

- تشمل الإمتحانات على اختبارين كتابيين واختبار شفوي بالنسبة للتقنيين من الدرجة الثالثة والرابعة، تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي:

المعامل	المدة	الموضوع	الاختبارات	درجة الولوج
02	3 ساعات	تحرير موضوع حول النظام الصحي المغربي.	الإختبار الكتابي الأول	تقني من الدرجة الثانية
03	3 ساعات	إختبار يتعلق بتخصص المترشح.	الإختبار الكتابي الثاني	
02	ما بين 15 و30 دقيقة	مناقشة مع المترشح حول مواد الاختبارين الكتابيين والمهام المسندة لهيئة التقنيين وقدراته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	الإختبار الشفوي	
02	3 ساعات	تحرير موضوع حول قطاع الصحة.	الإختبار الكتابي الأول	تقني من الدرجة الثالثة
03	3 ساعات	إختبار يتعلق بتخصص المترشح.	الإختبار الكتابي الثاني	
02	ما بين 15 و30 دقيقة	مناقشة مع المترشح حول مواد الاختبارين الكتابيين والمهام المسندة لهيئة التقنيين وقدراته لممارسة المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	الإختبار الشفوي	

- تمنح عن كل إختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20.  
- ولا يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون على معدل لا يقل عن 10 على 20 في الاختبارين الكتابيين دون الحصول على نقطة إقصائية.  
- تضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الاختبارين الكتابيين والاختبار الشفوي، نقطة مهنية عددية، تتراوح ما بين 0 و20 تطابق معدل النقط الممنوحة للمترشح برسم السنوات الست المطلوبة لاجتياز الامتحان.  
- يتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي:

$$\text{النقطة النهائية} = (\text{معدل نقط الامتحان} \times 70) + (\text{معدل النقطة المهنية} \times 30)$$

100

- تحدد لائحة الناجحين المرتبين حسب الإستحقاق وفي حدود المناصب الممتحن بشأنها من بين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

- يجب أن تصل طلبات الترشيح تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر، داخل أجل أقصاه ..... 2.4.DEC.2024...، على الساعة الرابعة زوالا، يشتمل كل طلب للترشيح على جزء خاص بالمعلومات التي تهم المترشح والتخصص الذي وقع عليه الإختيار تتم تعينته من طرف هذا الأخير، وجزء خاص بالنقطة المهنية العددية لتقييم المستوى المهني تتم تعينته من طرف السلطة الرئاسية للمترشح.  
كل مستخدم تتوفر فيه الشروط، لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز مباراة الترقى داخل الأجل القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في المباراة المذكورة.

على السادة مدراء المؤسسات الاستشفائية التابعة لإدارة المركز العمل على تعميم هذا المنشور على مختلف الأقسام والمصالح التابعة لهم وعلى تطبيقه داخل الأجل المحددة.

- **المادة الثالثة:** ينشر هذا المقرر ويدرج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز.

المدير



وجدة، في ..... 2024