

Ministère de la Santé
Centre Hospitalier Mohammed VI
- OUJDA -
Départ le : 24.11.2025
Sous N° : 1.1.1.1.5.1.2

مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة
المتعلق بإجراء امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة أطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة من
الدرجة الاولى، التابعين للمركز

يعلن مدير المركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجوده أنه:

- بناء على الظهير الشريف 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى؛
- بناء على المرسوم رقم 535-03-2 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛
- بناء على المرسوم رقم 403-04-2 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) بتحديد شروط ترقية موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛
- وعلى المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية؛
- بناء على المرسوم رقم 535-17-2 صادر في 7 محرم 1439 (28 سبتمبر 2017) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات؛
- وبناء على قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة وبالوظيفة العمومية رقم 1658.18 الصادر في 13 من رمضان 1439 (29 ماي 2018) بتحديد شروط وكيفيات وبرامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الممتازة من اطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات بوزارة الصحة؛
- وبناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة؛

- بناء على قانون الإطار التعديلي Loi Cadre Modificative للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2025 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛

يقرر ما يلي:

- المادة الأولى:

- تفتتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة أطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الاولى، التابعين للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم **14 دجنبر 2025**، وذلك على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في:

- 45 - منصب إطار الممرضين؛
11 - منصب إطار تقنيي الصحة؛
03 - مناصب إطار المروضين الطبيين؛
05 - مناصب إطار القابلات؛
01 - منصب إطار المساعدين الاجتماعيين.

المادة الثانية:

- تفتح امتحانات الكفاءة المهنية لفائدة أطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى، والمتوفرين على أقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة الى غاية يوم اجراء الامتحان .

تشتمل الامتحانات على إختباريين كتابيين بالنسبة لأطر لهيئة الممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى، تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي:

المعامل	المدة	الموضوع	الاختبار	درجة الولوج
02	ساعتان	يتضمن أسئلة متعددة الاختيارات حول المهام المرتبطة بكل إطار.	1-إختبار كتابي:	الدرجة الممتازة السلم (11)
02	ساعتان	يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الإختيارات، مرتبطة بالتخصصات المطلوبة، بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها.	2-إختبار تطبيقي:	

- وتراعى في تحديد مواضيع هذه الإختبارات، التخصصات ومتطلبات ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.

- تمنح عن كل اختبار نقطة عديدة تتراوح بين 0 و 20، و تعتبر إقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 5 من 20. تتضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الإختباريين، نقطة مهنية عديدة، تطابق معدل النقط الممنوحة للمرشح برسم السنوات الست (6) المطلوبة للمشاركة في الإمتحان، تتراوح بين 0 و 20.

- ويتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي:

$$\frac{\text{النقطة النهائية} = (\text{معدل نقط الامتحان} \times 70) + (\text{معدل النقطة المهنية} \times 30)}{100}$$

- تحصر لجنة الامتحان في حدود المناصب الممتحن بشأنها بالنسبة لكل إطار، لائحة المترشحين الناجحين مرتبين حسب الاستحقاق، من بين المترشحين الحاصلين على نقطة نهائية لا تقل عن 10 من 20، دون الحصول على نقطة إقصائية.

ترسل طلبات المشاركة في الإمتحان حسب النموذج المرفق بهذا المنشور تحت إشراف السلم الإداري إلى
مديرية المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة، قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر، وآخر
اجل لقبولها هو يوم 10 DEC 2025 على الساعة الرابعة زوالاً.

كل مستخدم تتوفر فيه الشروط، لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز إمتحان الترقى داخل الأجل القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في الإمتحان المذكور.

على السادة مدراء المؤسسات الاستشفائية التابعة لإدارة المركز العمل على تعميم هذا المنشور على مختلف الأقسام والمصالح التابعة لهم وعلى تطبيقه داخل الأجل المحددة.

المادة الثالثة: ينشر هذا المقرر ويُدْرَج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز.

24 NOV 2025

الدكتور سمير الأدريسي

المدير بالنيابة



DEMANDE DE CANDIDATURE A L'EXAMEN D'APTITUDE PROFESSIONNELLE

POUR L'ACCES AU GRADE :

(E.A.P.....)

PARTIE RESERVEE AU CANDIDAT

Nom & Prénom :

CNT :C.I.N.....

Date de recrutement dans l'administration :

Grade Actuel :

Date de nomination dans le grade :

Affectation actuelle :

Spécialité :

Option choisie :

Oujda, LE.....

Signature du candidat

PARTIE RESERVEE A
L'ADMINISTRATION

LA MOYENNE DES NOTES PROFESSIONNELLES
DES ANNEES NECESSAIRES POUR PARTICIPER
A L'EXAMEN OU AU CONCOURS :

...../20

معدل النقط المهنية خلال السنوات
الضرورية لاجتياز الامتحان أو المباراة:

SIGNATURE DU CHEF HIERARCHIQUE

Oujda, LE : / /