

**مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة
المتعلق بإجراء مبارأة توظيف ممرضين وتقنيي الصحة من الدرجة الأولى، بالمركز الاستشفائي
الجامعي محمد السادس بوجدة**

- يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه،
بناء على الظهير الشريف رقم 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13
المتعلق بالمراکز الإستشفائية الجامعية؛
-
بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليو 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13
المتعلق بالمراکز الإستشفائية الجامعية؛
-
بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى،
-
بناء على المرسوم رقم 2-03-535-2 الصادر في 27 ربیع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة
النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراکز الإستشفائية،
-
وبناء على المرسوم بقانون رقم 2.20.292 الصادر في 28 من ربیع 1441 (23 مارس 2020) المتعلق بسن أحكام
 خاصة بحالة الطوارئ الصحية وإجراءات الإعلان عنها،
-
بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2012/24 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012
بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
-
بناء على المرسوم رقم 2.13.435 الصادر في 2 شعبان 1434 (11 يونيو 2013) المغير والمتمم للمرسوم رقم 2.11.621
(25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
-
بناء على المرسوم رقم 2.16.146 الصادر في 13 من شوال 1437 (18 يوليو 2016) بتنمية المرسوم رقم 2.11.621
الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف
في المناصب العمومية،
-
وعلى المرسوم رقم 2.17.535 الصادر في 7 محرم 1439 (28 سبتمبر 2017) في شأن النظام الأساسي الخاص
بهيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات،
-
بناء على قرار وزير التجهيز والنقل واللوجستيك والماء وزیر الصحة بالنيابة رقم 119.18 الصادر في 21 من ربیع
الآخر 1439 (9 يانیر 2018) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج مبارأة التوظيف في الدرجة الأولى والدرجة الممتازة
ضمن أطر هيئة الممرضين وتقنيي الصحة المشتركة بين الوزارات بوزارة الصحة،
-
وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 19 صفر 1442 الموافق ل 07 أكتوبر 2020 بشأن
تنظيم مباريات التوظيف،
-
بناء على المرسوم رقم 2.16.389-2 الصادر في 10 ربیع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق
بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين،
-
بناء على المرسوم رقم 2.16.145 الصادر في 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016) بتعديل وتنمية المرسوم رقم 2-97-218
 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 دیسمبر 1997) بتطبيق القانون رقم 05-81 المتعلق بالرعاية الاجتماعية
للمكفوفين وضعاف البصر الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1-82-246 بتاريخ 11 من ربیع 1402 (6 ماي
1982) والقانون رقم 92-07 المتعلق بالرعاية الاجتماعية للأشخاص المعاقين الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم
1-92-30 بتاريخ 22 من ربیع الأول 1414 (10 سبتمبر 1993)،
-
بناء على المرسوم رقم 01-94-2 الصادر في 29 من ربیع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة
مكولي الأمة من الأس比قية لولوج المناصب العامة بادارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،
-
بناء على المرسوم رقم 96-01-2 الصادر في 29 ربیع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ
في صالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء
المحاربين،
-
وارتكازا على مقرر مدير المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013، المتعلق بأنظمة مباريات
التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس
بوجدة،
-
بناء على قانون الإطار (Loi Cadre) للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2021 المصادر على
من طرف وزارة الاقتصاد والمالية

ج

قرر ما يلي:

المادة الأولى: نفتح مباراة التوظيف في الدرجة الأولى (السلم 10) ضمن إطار الممرضين وإطار تقني الصحة، يوم الأحد 19

شتير 2021 على الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة، أو بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال بوجدة،

- يحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في (40) منصبا موزعا حسب كل إطار من الأطر المذكورة وحسب التخصصات المطلوبة وفقا للجدول التالي:

الإطار والدرجة	التفاصيل	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة
إطار الممرضين	ممرض متعدد التخصصات Infirmier Polyvalent	19	دبلوم الإجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة أو دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من قبل أحد معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة أو إحدى الشهادات أو дипломات المعادلة لها وفقا للتنظيمات الجاري بها العمل.
	ممرض في العلاجات الاستعجالية والعناية المركزية Infirmier en soins d'urgences et soins Intensifs	10	دبلوم الإجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية وتقنيات الصحة أو دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من طرف إحدى معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة أو إحدى الشهادات أو дипломات المعادلة لها وفقا للتنظيمات الجاري بها العمل، على لا يتجاوز سن المترشحين البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة؛
	ممرض في علاجات المواليد والأطفال Infirmier en Néonatalogie et pédiatrie	9	
	تقني في الأشعة Technicien de radiologie	2	

- يخصص 25% من المناصب المتبارى بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين مع مراعاة مقتضيات المادة 3 من المرسوم 145-16-2 بتاريخ 7 شوال 1437 (12 يوليو 2016).

المادة الثانية: نفتح المباراة المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية، من الممرضين و تقنيي الصحة الحاصلين على دبلوم الإجازة المسلم من قبل أحد المعاهد العليا للمهن التمريضية و تقنيات الصحة أو دبلوم الدولة للطور الأول للدراسات شبه الطبية المسلم من طرف إحدى معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي التابعين لوزارة الصحة أو إحدى الشهادات أو дипломات المعادلة لها وفقا للتنظيمات الجاري بها العمل، على لا يتجاوز سن المترشحين البالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 45 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية، ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة؛

تشتمل المباراة المذكورة على اختبار كتابي واحد يتضمن أسئلة مباشرة أو أسئلة متعددة الاختيارات، مرتبطة بالتخصصات المطلوبة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على القيام بالمهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة المتبارى بشأنها. تحدد مدته في (03) ساعات).

تمتح عن هذا الاختبار نقطة عدديه تتراوح بين 0 و20، وتعتبر اقصائية كل نقطة تساوي أو تقل عن 5 من 20.

ويعتبر ناجحا كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة اقصائية.

٤

١)

• يتكون ملف الترشيح من:

- 1- طلب خططي يبين فيه المترشح اسمه العائلي والشخصي، عنوانه وإمضاوه، ورقمه الهاتفي،
 - 2- السيرة الذاتية للمرشح (CV).
 - 3- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم الدولة في التخصص المطلوب كما هو مشار إليه أعلاه أو شهادة النجاح أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقاً للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة المنصور بالجريدة الرسمية والوثائق المدرجة في قرار المعادلة؛
 - 4- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية البيومترية لم يمض على تاريخ تسليمها ثلاثة أشهر؛
 - 5- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل تثبت صفة مقاوم او مكفول الأمة او عسكري قديم او محارب قديم؛
 - 6- نسخة من "بطاقة شخص معاق" المسلمة من طرف وزارة التضامن والمرأة والأسرة والتنمية الاجتماعية وذلك طبقاً للمادة 8 من المرسوم رقم 218-97-2 الصادر في 18 من شعبان 1418 (19 ديسمبر 1997) كما وقع تغييره وتميمه؛
 - 7- ترخيص كتابي لاجتياز المبارأة بالنسبة للمترشحين الموظفين يسلم من طرف الإدارة المشغولة.
ويتعين على المرشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبيّة الساميّة لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة، كما يتتعين أن توجه ملفات الترشيح لمكتولي الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين عن طريق رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين مدعاة بشهادة تثبت هذه الصفة.

تبعد طلبات الترشيح بواسطة البريد المضمون، إلى العنوان التالي: "قسم الموارد البشرية والتكوين المستمر بالإدارة العامة للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة - ص ب 4806 وجدة الجامعة 60049 وجدة- مع وجوب تحديد التخصص والإطار المتبادر بشأنه وبعد آخر أجل لإرسال الترشيحات هو يوم 31 غشت 2021 على الساعة الرابعة زوالا.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تقصيه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار.

وستنشر لائحة المترشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الإستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة، (<http://www.choujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء لاجتياز المبارأة.

وستنشر لائحة المترشحين الناجحين على الموقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر، بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المبارأة ملزمون بتقديم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظامياً للتوظيف والتي ستحدد لاحقاً.

وْجَدَة، فِي 9 غُشْت 2021.

