

مقر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة
المتعلق بإجراء مباراة الترقى لفائدة أطباء ومهندسي الدولة من الدرجة الأولى إلى الدرجة الممتازة

Départ le 27.01.2022
Sous N° 9541/22.....

يعلن مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة أنه:

- بناء على الظهير الشريف 1.16.62 الصادر في 17 من شعبان 1437 (24 ماي 2016) بتنفيذ القانون رقم 70.13 المتعلق بالمرافق الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على المرسوم رقم 2.17.589 الصادر في 9 ذي القعدة 1439 (23 يوليوز 2018) بتطبيق القانون رقم 70.13 المتعلق بالمرافق الاستشفائية الجامعية؛
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى؛
- بناء على المرسوم رقم 2.03-535-2 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 (28 يونيو 2003) بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المرافق الاستشفائية؛
- وبناء المرسوم رقم 2.20.292 الصادر في 28 رجب 1441 (23 مارس 2020) المتعلق بسن احكام خاصة بحالة الطوارئ الصحية وإجراءات الإعلان عنها؛
- بناء على المرسوم رقم 2.04-403-2 الصادر في 29 من شوال 1426 (02 ديسمبر 2005) بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛
- وعلى المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.99.651 الصادر في 25 من جمادى الآخرة 1420 (6 أكتوبر 1999) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان المشتركة بين الوزارات كما تم تغييره وتتميمه؛
- بناء على قرار وزير الصحة رقم 1206.01 الصادر في 27 من ربیع الأول 1422 (20 يونيو 2001) بتحديد نظام مباراة الترقية في الدرجة بالنسبة للأطباء والصيادلة وجراحي الأسنان التابعين لوزارة الصحة؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 من شوال 1432 (14 سبتمبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات؛
- بناء على قرار وزير الوظيفة العمومية والإصلاح الإداري رقم 660.99 الصادر في 10 محرم 1420 (27 ابريل 1999) بتنظيم امتحان الأهلية المهنية لولوج الدرجة الممتازة لإطار مهندسي الدولة وإطار المهندسين المعماريين بوزارة الصحة؛
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 19 صفر 1442 (07 أكتوبر 2020) بشأن تنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية؛
- وبناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة؛
- بناء على قانون الإطار التعديلي Loi Cadre Modificative للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة لسنة 2022 المصدق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية؛

يقرر ما يلى:

- المادة الأولى:

- تفتح مباراة الترقى لولوج الدرجة الممتازة لفائدة أطباء ومهندسي الدولة من الدرجة الأولى التابعين للمركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة يوم 04 دجنبر 2022، وذلك على الساعة التاسعة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات سيتم الإعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 13 منصب للأطباء و 02 منصب لمهندسي الدولة من الدرجة الأولى.

- المادة الثانية:

- تفتح مباراة الترقى لفائدة أطباء ومهندسي الدولة من الدرجة الأولى والمتوفرين على أقدمية أربع سنوات من الخدمة الفعلية بهذه الصفة إلى غاية يوم اجراء المباراة؛
- تشتمل المباراة على اختبار كتابي بالنسبة لإطار الأطباء من الدرجة الأولى واختبارين (تطبيقي وشفوي) بالنسبة لإطار المهندسين من الدرجة الأولى تحدد مددتها ومعاملاتها كما يلي:

درجة الولوج	الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل	اجراءات المباراة
الدرجة الممتازة لإطار الأطباء	اختبار كتابي	حول موضوع او عدة مواضيع للاختبار تتعلق بما يلي: -تنظيم وتسخير النظام الصحي	3 ساعات	02	<ul style="list-style-type: none"> - تمنح عن الاختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20 وتعتبر كل نقطة نقل عن 5 من 20 موجبة للرسوب. - تحدد لوائح المرشحين الناجحين بصفة نهائية حسب الاستحقاق وعدد المناصب المتبارى بشأنها، وذلك بناء على مجموع النقاط المحصل عليها في الاختبار الكتابي بالإضافة إلى النقطة المتعلقة بالتقدير المهني. - ويتم الاحتفاظ في الترتيب النهائي فقط بالمرشحين الحاصلين على 40 من 80 على الأقل. - يشتمل كل طلب للترشيح على جزء خاص بالمعلومات التي تهم المترشح تتم تعبيته من طرفه وجزء خاص بالنقطة المهنية العددية تتراوح ما بين 0 و20 (المعامل 1) تتم تعبيته من طرف السلطة الرئيسية للمترشح. - ويدخل في تحديد هذه النقط العددية العناصر التالية: <ul style="list-style-type: none"> ■ الاعمال المرتبطة بالوظيفة من 0 إلى 5 ، ■ المردودية من 0 إلى 5 ، ■ القدرة على التنظيم من 0 على 3 ، ■ السلوك المهني من 0 إلى 4 ، ■ البحث والابتكار من 0 إلى 3 .
الدرجة الممتازة لإطار مهندسي الدولة	اختبار تطبيقي	يتناول بوضع مشروع وتحليله ونقدة	4 ساعات	10	<ul style="list-style-type: none"> - يتناول الاختبار التطبيقي موضوعا له علاقة بنشاط المترشح. وتحتاج عن الاختبار المذكور نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20 وتكون كل نقطة نقل عن 5 من 20 موجبة للرسوب. - تتناول المحادثة مع لجنة الامتحان معلومات المترشح ونشاطه المهني. وتحتاج عن هذه المحادثة نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20. وتكون كل نقطة نقل عن 5 من 20 موجبة للرسوب. - يضاف إلى النقط المحصل عليها نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20، لتقدير المستوى المهني للمترشح باعتماد ملفه الإداري (المعامل 1: 1)، وبعد ناجحا في الامتحان كل مترشح حصل على معدل عام يساوي 12 من 20 على الأقل دون حصوله على نقطة موجبة للرسوب
	اختبار شفوي	محادثة مع لجنة الامتحان	-	04	

- تبعث طلبات المشاركة في المباراة تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي محمد السادس بوجدة، قسم الموارد البشرية والتطوير المستمر، وأخر أجل لقبولها هو يوم 15 نونبر 2022 على الساعة الرابعة زوالا.

كل مستخدم توفر فيه الشروط، لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز مباراة الترقى داخل الآجال القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في المباراة المذكورة.

على السادة مدراء المؤسسات الاستشفائية التابعة لإدارة المركز العمل على تعميم هذا المنشور على مختلف الأقسام والمصالح التابعة لهم وعلى تطبيقه داخل الآجال المحددة.

- المادة الثالثة: ينشر هذا المقرر ويدرج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز.

27 OCT 2022

المدير

وجدة، في



DEMANDE DE CANDIDATURE A L'EXAMEN D'APTITUDE PROFESSIONNELLE

POUR L'ACCES AU GRADE :.....

(E.A.P.....)

PARTIE RESERVEE AU CANDIDAT

Nom & Prénom :

CNT : C.I.N.

Date de recrutement dans l'administration :

Grade Actuel :

Date de nomination dans le grade :

Affectation actuelle :

Spécialité :

Option choisie :

OUJDA, LE

Signature du candidat

PARTIE RESERVEE A
L'ADMINISTRATION

**LA MOYENNE DES NOTES PROFESSIONNELLES
DES ANNEES NECESSAIRES POUR PARTICIPER
A L'EXAMEN OU AU CONCOURS :**

...../20

معدل النقط المهنية خلال السنوات

الضرورية لاجتياز الامتحان أو المباراة:

SIGNATURE DU CHEF HIERARCHIQUE

OUJDA, LE :/....../.....