

إعلان عن نشر قرار إجراء مباراة لتوظيف مرضىين مجازين من الدولة من الدرجة الثانية بالمركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة

يعلن مدير المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة أنه،

- بناء على القانون رقم 80-37 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الصادر بتنفيذه الظهير رقم 5-82-1 بتاريخ 30 ربيع الأول من سنة 1403 الموافق ل 15 يناير 1983 كما وقع تغييره وتتميمه،
 - بناء على المرسوم رقم 2.13.407 الصادر في فاتح رمضان 1434 (10 يوليو 2013) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 74-86-2 الصادر في 20 ذي القعدة من سنة 1408 الموافق ل 05 يوليوز 1988 بتطبيق القانون رقم 80-37 الخاص بالمراكز الاستشفائية،
 - بناء على القانون رقم 12-83 المتمم للقانون رقم 80-37 الخاص بالمراكز الاستشفائية،
 - بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى،
 - بناء على المرسوم رقم 535-03-2 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية،
 - بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل 22 أكتوبر 2012 بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
 - بناء على المرسوم رقم 2.13.435 الصادر في 2 شعبان 1434 (11 يونيو 2013) المغير والمتمم للمرسوم رقم 25) 2.11.621 (نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
 - بناء على المرسوم رقم 2.06.620 الصادر في 24 من ربيع الأول 1428 (13 أبريل 2007) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المرضىين بوزارة الصحة،
 - بمقتضى قرار وزيرة الصحة رقم 08-2077 الصادر في 27 من ذي القعدة 1429 (26 نوفمبر 2008) بتغيير القرار 07-1263 الصادر 17 من جمادى الآخرة 1428 (3 يوليو 2007) بتحديد نظام المباراة الخاصة بتوظيف المرضىين المجازين من الدولة من الدرجة الثانية وخاصة المادة السادسة منه،
 - بناء على المرسوم رقم 389-64-2 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين،
 - بناء على القرار رقم 3.130.00 الصادر في 07 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها،
 - بناء على المرسوم رقم 94-01-2 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية،
 - بناء على المرسوم رقم 96-01-2 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق ل 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات المحلية بمناصب لقدماء العسكريين وقدامى المحاربين،
 - وارتكازا على مقرر مدير المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013، المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة،
 - بناء على قانون الإطار (Loi cadre 2016) للمركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة لسنة 2016 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية بتاريخ 7 شتنبر 2016 .
- سينظم يوم الأحد 20 نونبر 2016 على الساعة الثامنة صباحا بكلية الآداب والعلوم الإنسانية بوجدة، مباراة لتوظيف 94 ممرضا مجازا من الدولة من الدرجة الثانية وذلك في الشعب التالية:

OPTIONS	عدد المناصب المتباري بشأنها	الشعب
Infirmiers Polyvalents	49	ممرضين متعددي التخصصات
Infirmiers en Anesthésie et Réanimation	14	ممرضين في التخدير والإنعاش
Infirmiers en Psychiatrie	8	ممرضين الأمراض العقلية
Techniciens de laboratoire	8	تقنيين في المختبر
Techniciens d'Hygiène du Milieu	4	تقنيين في المحافظة على نظافة البيئة
Préparateurs en Pharmacie	4	محضرين في الصيدلة
Kinésithérapeutes	4	الترويض الطبي
Techniciens en Statistique Sanitaire	1	تقنيين في الإحصاء الصحي
Techniciens de Radiologie	2	تقنيين في الأشعة
Total	94	المجموع

تفتح المباراة في وجه المرشحين من جنسية مغربية والحاصلين على دبلوم الدولة للسلك الأول من الدراسات شبه الطبية المسلمة من طرف إحدى معاهد تأهيل الأطر في الميدان الصحي طبقا لقرار وزير الصحة رقم 14-2146 الصادر في 8 شعبان 1435 (6 يونيو 2014) أو إحدى الشهادات المعادلة لها وبالبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في تاريخ المباراة، ويمكن تمديد السن الأعلى لفترة تعادل مدة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة؛

وتشتمل المباراة على اختبار كتابي يتضمن أسئلة حول الصحة العامة وأسئلة حول تخصص المرشحين مدته ثلاث ساعات. تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و20 ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مرشح حاصل على معدل لا يقل عن 10 من 20.

تخصص 25% من المناصب المتباري بشأنها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب و7% لفائدة الأشخاص المعاقين.

تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد إلى العنوان التالي (ص ب 4806 وجدة الجامعة 60049 وجدة)، أو تودع مباشرة بقسم الموارد البشرية بالإدارة العامة للمركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة، وبعد آخر أجل لإيداع الترشيحات هو 01 نونبر 2016 على الساعة الرابعة زوالا.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمترشح وعنوانه وإمضاؤه؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم الدولة للسلك الأول من الدراسات شبه الطبية المشار إليه أعلاه أو شهادة النجاح أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة؛
- نسخة من عقد الازدياد لم يمض على تاريخ تسليمها ثلاثة أشهر؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
- ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمرشح؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
- شهادة التسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص المعاقين؛
- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة بالنسبة للمرشحين الموظفين يسلم من طرف الإدارة المشغلة.

ويتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين إرسال ملفاتهم عن طريق رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار.

وستنشر لائحة المرشحين المتوفرين على الشروط النظامية بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة (<http://www.chuoujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية (<https://www.emploi-public.ma>) ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء.

وستنشر لائحة المرشحين الناجحين على المواقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر. بالإضافة إلى الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المرشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتنظيم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة التي ستحدد لاحقا.

الوجدة في 14 أكتوبر 2016


د. عبد الكريم الداودي