

مقرر مدير المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة بإجراء امتحان الكفاءة المهنية لفائدة المتصرفين من الدرجة الثالثة التابعين للمركز

يعلن مدير المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة انه؛
- بناء على القانون رقم 80-37 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الصادر بتنفيذه الظهير رقم 5-82-1 بتاريخ 30 ربيع الأول من سنة 1403 الموافق 15 يناير 1983 كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.13.407 الصادر في فاتح رمضان 1434 (10 يوليو 2013) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 74-86-2 الصادر في 20 دي القعدة من سنة 1408 الموافق ل 05 يوليوز 1988 بتطبيق القانون رقم 80-37 الخاص بالمراكز الاستشفائية؛
- بناء على القانون رقم 12-83 المتمم للقانون رقم 80-37 الخاص بالمراكز الاستشفائية؛
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى؛
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية؛
- بناء على المرسوم 2.13.435 الصادر في شعبان 1434 (11 يونيو 2013) المغير والمتمم للمرسوم رقم 2.11.621 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 تاريخ 6 دو الحجة 1433 الموافق ل (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية؛
- بناء على منشور رقم 2-07-2-07 الصادر في 3 مايو 2007 المتعلق بتطبيق المرسوم رقم 2-04-403 صادر في 2 دجنبر 2005 بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار؛
وعلى المرسوم رقم 2.05.1367 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) المتعلق بتحديد مسطرة تنقيط وتقييم موظفي الإدارات العمومية،
وعلى المرسوم رقم 2-06-377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات،
وعلى قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1170.11 الصادر في 23 من جمادى الأولى 1432 (27 أبريل 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرنامج امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة متصرف من الدرجة الثانية.
وبناء على مقرر مدير المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013؛ المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف ومباريات امتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة؛
- بناء على قانون الإطار (Loi – cadre 2016) للمركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة لسنة 2016 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية بتاريخ 07 شتنبر 2016؛

يقرر ما يلي:

المادة الأولى: يفتح امتحان الكفاءة المهنية لولوج درجة متصرف من الدرجة الثانية (السلم 11) لفائدة مستخدمي المركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة يوم 04 دجنبر 2016 وذلك على الساعة الثامنة صباحا بكلية الطب والصيدلة بوجدة او بمؤسسات سيتم الاعلان عنها لاحقا ان اقتضى الحال، وقد حدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في منصب واحد (01).

المادة الثانية:

يفتح هذا الامتحان في وجه المتصرفين من الدرجة الثالثة المتوفرين على أقدمية ست سنوات على الأقل من الخدمة الفعلية بهذه الصفة الى غاية يوم اجراء الامتحان.

يشتمل الامتحان على اختبارين كتابيين واختبار شفوي تحدد مددها ومعاملاتها كما يلي:

الدرجة	الاختبار	الموضوع	المدة	المعامل
متصرف من الدرجة الثانية	الاختبار الكتابي الأول	اختبار كتابي عام: تحليل موضوع يرتبط بالسياسات العمومية في إحدى المجالات المختلفة.	3 ساعات	3
	الاختبار الكتابي الثاني	اختبار كتابي خاص: يتعلق بالوظائف أو المهام الممارسة من طرف الموظفين المنتمين للدرجة الممتحن بشأنها أو مجال اختصاصات الإدارة المعنية ويمكن صياغة الاختبار في شكل تحليل موضوع أو الإجابة عن أسئلة أو دراسة ملف أو التعليق على نص.	3 ساعات	4
	ويمكن أن تطرح في إطار الاختبارين الكتابيين مواضيع اختبارية ذات طابع مهني تراعي تخصصات المترشحين والوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.			
	الاختبار الشفوي	اختبار شفوي تناقش فيه لجنة الامتحان مع المترشح المواضيع الكتابية، عند الإقتضاء، ومواضيع أخرى تهم مهام وتخصص المترشح بهدف تقييم قدراته على ممارسة الوظائف أو المهام المرتبطة بالدرجة الممتحن بشأنها.	ما بين 15 و 30 دقيقة	4

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح ما بين 0 و 20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20. لا يتأهل للاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون، دون نقطة إقصائية على معدل يساوي 10 من 20 على الأقل في الاختبارين الكتابيين.

تضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الإختبارين الكتابيين والاختبار الشفوي، نقطة مهنية عددية، تتراوح ما بين 0 و 20 تطابق معدل النقط الممنوحة للمترشح برسم السنوات الست المطلوبة لإجتياز الإمتحان. يتم احتساب النقطة النهائية على النحو التالي:

$$\frac{\text{النقطة النهائية} = (\text{معدل نقط الامتحان} \times 70) + (\text{معدل النقطة المهنية} \times 30)}{100}$$

تحدد لائحة الناجحين المرتبين حسب الإستحقاق وفي حدود المناصب الممتحن بشأنها من بين الحاصلين على معدل عام لا يقل عن 10 من 20.

تبعث طلبات المشاركة في الامتحان تحت إشراف السلم الإداري إلى مديرية المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة وآخر أجل لقبولها هو يوم 17 نونبر 2016 على الساعة الرابعة والنصف زوالا.

كل مستخدم تتوفر فيه الشروط، لم يتقدم بطلب ترشيحه لاجتياز امتحان الكفاءة المهنية داخل الأجال القانونية، لن يسمح له بالمشاركة في الإمتحان المذكور.

المادة الثالثة: ينشر هذا المقرر ويدرج في الصحف الوطنية والموقع الإلكتروني للمركز.

وجدة، في 28 أكتوبر 2016

المدير
د. عبد الكريم الداودي


