

## إعلان عن نشر مقرر إجراء مباراة لتوظيف متصرفين من الدرجة الثانية وتقنيين من الدرجة الثالثة بالمركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة

يعلن مدير المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة أنه:

- بناء على القانون رقم 80-37 المتعلق بالمراكز الإستشفائية الصادر بتنفيذه الظهير رقم 5-82-1 بتاريخ 30 ربيع الأول من سنة 1403 الموافق ل 15 يناير 1983 كما وقع تغييره وتتميمه؛
- بناء على المرسوم رقم 2.13.407 الصادر في فاتح رمضان 1434 (10 يوليو 2013) بتغيير وتتميم المرسوم رقم 2-86-74 الصادر في 20 ذي القعدة من سنة 1408 الموافق ل 05 يوليوز 1988 بتطبيق القانون رقم 80-37 الخاص بالمراكز الإستشفائية،
- بناء على القانون رقم 12-83 المتمم للقانون رقم 80-37 الخاص بالمراكز الإستشفائية؛
- بناء على القانون رقم 69.00 المتعلق بالمراقبة المالية للدولة على المنشآت العامة والهيئات الأخرى.
- بناء على المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 الموافق ل 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي الخاص بمستخدمي المراكز الإستشفائية؛
- بناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 24/2012 بتاريخ 6 ذو الحجة 1433 الموافق ل (22 أكتوبر 2012) بخصوص تدبير إجراءات التوظيف في المؤسسات والمقاولات العمومية،
- بناء على المرسوم 2.13.435 الصادر في 2 شعبان 1434 (11 يونيو 2013) المغير والمتمم للمرسوم رقم 2.11.621 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية،
- بناء على المرسوم رقم 2-06-377 الصادر في 20 من ذي القعدة 1431 (29 أكتوبر 2010) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المتصرفين المشتركة بين الوزارات،
- بناء على قرار الوزير المنتدب لدى الوزير الأول المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 11-607 الصادر في 9 ربيع الآخر 1432 (14 مارس 2011) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مبارتي توظيف المتصرفين من الدرجة الثالثة والثانية،
- بناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 دجنبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ولاسيما المادتان 8 و 11 منه؛
- بناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 06-1240 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1427 (22 يونيو 2006) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛
- بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحفوظ بها للمقاومين؛
- بناء على القرار رقم 00-130-3 الصادر في 07 ربيع الآخر 1421 (10 يوليوز 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها.
- بناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 موافق ( 22 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛
- بناء على المرسوم 2-01-96 الصادر في 29 ربيع الأول 1422 الموافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقداماء المحاربين؛
- بناء على مقرر مدير المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة بتاريخ 04 أكتوبر 2013 المتعلق بأنظمة مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة،
- بناء على قانون الإطار Loi Cadre للمركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة لسنة 2016 المصادق عليه من طرف وزارة الاقتصاد والمالية بتاريخ 07 شتنبر 2016؛

سينظم المركز الإستشفائي محمد السادس بوجدة يوم **الأحد 04 دجنبر 2016 على الساعة الثامنة صباحا** بكلية الطب والصيدلة بوجدة أو بمؤسسات أخرى سيتم الإعلان عنها لاحقا إن اقتضى الحال، مباراة لتوظيف متصرفين من الدرجة الثانية (05 مناصب) وتقنيين من الدرجة الثالثة (12 منصبا) ، وذلك في التخصصات التالية:

الإطار	التخصص	عدد المناصب	نوع الدبلوم أو الشهادة
متصرف من الدرجة الثانية	Contrôle de Gestion مراقبة التسيير	01	من بين حملة دبلوم الماستر أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة مسلم من الجامعات أو المعاهد المغربية أو دبلوم معترف بمعادلته، طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل
	Gestion des Ressources Humaines تسيير الموارد البشرية	01	
	Gestion Financière et Comptable التدبير المالي والمحاسباتي	02	
	Droit Public (Contentieux) قانون العام (المنازعات)	01	
تقني متخصص من الدرجة الثالثة	Gestion des Entreprises تسيير المقاولات	12	دبلوم التقني المتخصص المسلم من إحدى المدارس العليا للتكنولوجيا أو من إحدى مؤسسات التكوين المهني في التخصص المطلوب.

تفتح المباراة المذكورة في وجه المترشحين من جنسية مغربية والحاصلين على إحدى الشهادات في إحدى التخصصات المطلوبة، والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و45 سنة بالنسبة للمتصرفين و40 سنة بالنسبة للتقنيين على الأكثر في تاريخ إجراء المباراة، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة مدة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة؛ يحدد عدد المناصب المتباري بشأنها في (12) تقني من الدرجة الثالثة و (05) متصرف من الدرجة الثانية. تخصص 25% من المناصب لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم و7% لفائدة الأشخاص المعاقين.

تشتمل المباراة المذكورة على اختبارات كتابية وشفوية:

### 1- بالنسبة للمتصرفين:

الاختبار	المدة	المعامل
أ- اختبار كتابي عام يتعلق بمختلف القضايا القانونية أو الاقتصادية أو التدبيرية أو الاجتماعية أو الإنسانية أو العلمية.	3 ساعات	2
ب- اختبار كتابي خاص يتعلق بمجال اختصاصات وزارة الصحة أو بالتخصص المطلوب أو بالمهام أو الوظائف المطلوب شغلها.	3 ساعات	3
ت- اختبار شفوي: مناقشة مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم المترشح على مدى قدرته على ممارسة المهام أو الوظائف المرتبطة بالدرجة.	بين 15 و30 دقيقة	3

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و20 وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 05 من 20.

لا يقبل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون في الاختبارات الكتابية على معدل لا يقل عن 10 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 10 من 20 وذلك في حدود المناصب المتباري بشأنها مرتبين حسب الاستحقاق دون الحصول على نقطة إقصائية.

## 2- بالنسبة للتقنيين:

المعامل	المدة	الاختبار
3	3 ساعات	أ- اختبار يتعلق بالتخصص المتباري بشأنه يطابق مستوى درجة التقني المتخصص
2	3 ساعات	ب- اختبار عام في التحليل والترجمة ويتضمن: - تلخيص نص باللغة العربية أو الفرنسية والتعليق عليه، - ترجمة الملخص إلى إحدى اللغتين المذكورتين.
2	15 دقيقة على الأقل	ت- اختبار شفوي: يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتباري بشأنه.

تمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين 0 و20، وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 05 من 20. لا يقبل لاجتياز الاختبار الشفوي إلا المترشحون الحاصلون في الاختبارات الكتابية على معدل لا يقل عن 12 من 20 دون الحصول على نقطة إقصائية.

ويعتبر ناجحا في هذه المباراة كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 12 من 20 وذلك في حدود المناصب المتباري بشأنها مرتبين حسب الاستحقاق دون الحصول على نقطة إقصائية.

تبعث طلبات الترشيح بواسطة البريد إلى العنوان التالي (ص ب 4806 وجة الجامعة 60049 وجة)، أو تودع مباشرة بقسم الموارد البشرية بالإدارة العامة للمركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة، مع وجوب تحديد على ظرف الارسال الذي يحتوي على ملف الترشيح التخصص والإطار المتباري بشأنه.

ويعد آخر أجل لإيداع الترشيحات هو يوم 17 نونبر 2016 على الساعة الرابعة زوالا.

### ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية (متصرفين وتقنيين):

- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمترشح، عنوانه، إمضاؤه والتخصص الذي وقع عليه الاختيار لاجتياز المباراة؛
- بالنسبة للمتصرفين: نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم الماستر أو دبلوم الدراسات العليا المتخصصة أو دبلوم الدراسات العليا المعمقة في التخصص المطلوب أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة.
- بالنسبة للتقنيين: نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم التقني المتخصص أو العالي في التخصصات المطلوبة المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم 2-86-325 الصادر في 08 جمادى الأولى 1407 (09 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني حسب ما وقع تغييره وتتميمه، أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل.
- نسخة من عقد الأزداد لم يمض على تاريخ تسليمها ثلاثة أشهر؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل شهادة البكالوريا؛
- ظرفان يحملان الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح (تلصيق ذاتي)؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
- شهادة التسجيل في لوائح المعاقين بالنسبة للأشخاص المعاقين؛
- ترخيص كتابي لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين أو المستخدمين يسلم من طرف الإدارة المشغلة.
- سيرة ذاتية.

ويتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة وقدماء العسكريين وقدماء المحاربين ارسال ملفاتهم عن طريق رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين.

وتجدر الإشارة إلى أن كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل المحدد أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق السالفة الذكر لن يؤخذ بعين الاعتبار.

وستنشر لائحة المرشحين المقبولين لاجتياز المباراة بالموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي محمد السادس بوجدة (<http://www.chuoujda.ma>) وكذا على بوابة الخدمات العمومية <https://www.emploi-public.ma> ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء. وستنشر لائحة المترشحين الناجحين على المواقع ذاتها ويعتبر هذا الإعلان بمثابة استدعاء للمعنيين بالأمر لاستئناف عملهم. وزيادة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المرشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتوظيف.

وجدة، في 28 أكتوبر 2016

المدير  
د. عبد الكريم الداودي